

桐昆产业工人队伍建设改革：求变之心坚定，由“工”变“匠”一路行且益坚

■记者 王翊楚

编者按：2021年是浙江省“产业工人队伍建设改革年”如火如荼开展活动的一年，4月23日，浙江“深化非公企业产业工人队伍建设改革”工作被列为全国试点。以此为契机，加快造就一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍的宏大愿景带动着改革洪流浩浩向前，而桐昆也在其中，以“保障”作菜，以“管理”为帆，借“传承”和“创新”之风力，推动逐浪奋进。

一、产业工人得“保障”

工人究竟要什么？工人阶级是写进宪法中的我国的领导阶级，是全面建成小康社会的主力军，而产业工人正是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量。以“保障”作为产业工人队伍建设改革的第一个关键词，桐昆有双管齐下、“法”与“情”相融相通的举措。

内容之一，组织开展法律知识培训、廉洁教育宣讲、政策规章制度科普等课程，使职工懂法更守法，增强在法治框架内维护自身合法权益的能力。

金和晋升机会。在桐昆，还有劳动争议调解委员会和党代表工作室，倾听职工心声，调解职工争议。“代表的身份让我有更多倾听大家心声的机会，我认为沟通渠道的畅通是最要紧的。现在在各项制度能让大家有说话、大展拳脚，这就是主人翁意识的培养吧！”党代表胡晓丽介绍。

道。以上种种举措让职工有了建言献策的平台，大大增加了职工的归属感和忠诚度。

依法维护权益，助力职工掌握法律武器。一直以来，桐昆坚持依法完善劳动保障体系，不断强化工会监督职能，规范企业劳动用工管理。根据《劳动合同法》要求，集团率先实行全员劳动合同制，劳动合同签订率达到100%，对劳动关系、劳动保护、安全生产、社会保险等方面内容按要求进行明确，并坚持集体用工制度，与工会签订集体合同、工资专项集体合同、女职工特殊保护专项集体合同。

鼓励建言献策，予职工当家作主平台。集团积极推行“三联三会”制度，即由党委书记联系高层领导，支部书记联系中层领导，工、青、妇、科一把手定期召开相关会议听取意见和建议，如女职工座谈会、党员民主座谈会、青年团员座谈会、科技交流座谈会等，听取党员与职工代表的意见建议。《合理化建议管理办法》、《创新激励管理办法》、《改进(QC)小组管理办法》等办法的设立，鼓励职工提交合理化建议和创新“金点子”，一经采纳将给予奖



励。此外，集团还广泛推行“师带徒”，为新进职工一对一安排师傅指导，特别是借助省技能大师工作室的平台，由浙江工匠邱中南亲自带徒带动青年人才的提升。

二、队伍建设抓“管理”

队伍核心缺什么？缺的是优秀的“领袖”。一位优秀的“领袖”能够为整支队伍绘制蓝图、指明方向。而这里所说的“领袖”并非指代个人，引领产业工人这支队伍的，除了“看得见”的党的领导，还有“看不见”的精神指引，更有“在身边”的先进带动。

新时中国特色社会主义思想武装全体职工，大力弘扬“红船精神”，引导推动广大党员职工坚定不移听党话跟党走。

先进带动，职工地位得提升。在开展产业工人队伍建设的过程中，桐昆培育了一大批榜样人物和先进岗位，如“全国五一劳动奖章”获得者、十八大党代表胡晓丽同志；2008年荣获“全国工人先锋号”的恒盛公司聚合车间中控岗；桐乡市工人发明家钟琪琪等……他们有的成为各个车间、班组争相学习的榜样，有的带动所在岗位掀起发明创造的热潮，在职工队伍中起到了明显的带头作用。

针对职工基数大、队伍年轻化的特点，我们通过开设桐昆党校、成立劳模工匠宣讲团、青年宣讲团等分层分类对职工、青年、妇女进行理想信念主题培训，并结合运用“桐昆报”、职工论坛、微信群等载体，切实推动习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神向车间班组延伸、覆盖全体职工，为广大产业工人补足精神之钙。

党群共建，自治管理有成效。在集团内，有1500平方米的“印象·桐昆”党群服务中心、刘书记工作站和党代表工作室；在湖泉生活区，我们运用“三治”融合实行楼长自治，通过楼长开展“三五工作制”（5号我计划、15来治理、25桐昆行）。联合湖泉相关部门成立综治联动中心，解决1700多名职工的各种问题，在调解职工矛盾、整治宿舍环境、维护生活区秩序等方面作出了较大贡献，大大提升了居住职工的幸福感和满意度。同时，在生活区配套设施建设阅览室、健身房，丰富居住职工的业余生活，形成积极向上、充满活力的良好氛围。

精神指引，思想教育聚正气。桐昆坚持把突出政治属性作为鲜明导向，以习近平

新时代中国特色社会主义思想武装全体职工，大力弘扬“红船精神”，引导推动广大党员职工坚定不移听党话跟党走。

“工匠”一词，“匠”在前，“匠”在后，是技艺的提升也是心态的变化。《诗经》中曾将石匠对玉石的打磨形象地描述为“如切如磋”“如琢如磨”，古文明的诸多成就都彰显了国人精益求精、追求卓越的匠人气质，反倒是现代流水线作业让工人成为了可以替代的“器物”。立足新时代，如何改革？要充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，要用好创新驱动发展的钥匙，要让产业工人由“工”变“匠”，这便是桐昆产业工人队伍建设改革方案的解题思路。

三、匠人匠心重“传承”、重“创新”

时代工匠需要什么？旧时老手艺人最惦记的，就是要把技艺传承下去，期待后人能将其发扬光大。新时代的工匠亦是如此。工匠精神不仅体现在对产品精心打造、精工制作的理念和追求，更是要不断吸收前沿的技术，在传承的厚土中生长开花结出创新之果。

激励比学赶超，提升企业发展活力。集团每年都会利用五一劳动节和五四青年节的契机开展不同主题的职工职业技能比武和社会主义劳动竞赛，引导职工将自身成才同企业发展相结合，年年参与人次破万。如统一开展电气工段、聚酯工段、纺丝工段、叉车工段等岗位的专业技能比武，既使一大批知识技能型人才脱颖而出，促进集团快速健康发展，也在竞赛中凝聚人的力量，通过“比学赶超”提升职工技能水平。

此外，集团还广泛推行“师带徒”，为新进职工一对一安排师傅指导，特别是借助省技能大师工作室的平台，由浙江工匠邱中南亲自带徒带动青年人才的提升。

在集团生产现场，如5G+AI智能巡检机器人的应用，使得工人不再需要在高温湿热的车间内巡检，只需坐在恒温控制室内查看机器人巡检后数据，职工劳动强度有效降低，作业环境得以改善。

借助桐昆党校、人才选拔赛等手段，集团针对各企业特点和需求，面向不同层级的职工分批组织开展各类培训提升职工素质。通过集团自主评定和外部评定，目前集团共有高级工2000多人。同时，集团内部培养了一批涵盖人力资源、企业文化、机电设备、财务管理、项目申报、行政管理等专业的内训师团队，由桐昆专家向桐昆职工授课，更有针对性地提升桐昆职工各方面水

平。目前，集团还广泛推行“师带徒”，为新进职工一对一安排师傅指导，特别是借助省技能大师工作室的平台，由浙江工匠邱中南亲自带徒带动青年人才的提升。

“工匠”一词，“匠”在前，“匠”在后，是技艺的提升也是心态的变化。《诗经》中曾将石匠对玉石的打磨形象地描述为“如切如磋”“如琢如磨”，古文明的诸多成就都彰显了国人精益求精、追求卓越的匠人气质，反倒是现代流水线作业让工人成为了可以替代的“器物”。立足新时代，如何改革？要充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，要用好创新驱动发展的钥匙，要让产业工人由“工”变“匠”，这便是桐昆产业工人队伍建设改革方案的解题思路。

在集团生产现场，如5G+AI智能巡检机器人的应用，使得工人不再需要在高温湿热的车间内巡检，只需坐在恒温控制室内查看机器人巡检后数据，职工劳动强度有效降低，作业环境得以改善。

激励比学赶超，提升企业发展活力。集团每年都会利用五一劳动节和五四青年节的契机开展不同主题的职工职业技能比武和社会主义劳动竞赛，引导职工将自身成才同企业发展相结合，年年参与人次破万。如统一开展电气工段、聚酯工段、纺丝工段、叉车工段等岗位的专业技能比武，既使一大批知识技能型人才脱颖而出，促进集团快速健康发展，也在竞赛中凝聚人的力量，通过“比学赶超”提升职工技能水平。

借助桐昆党校、人才选拔赛等手段，集团针对各企业特点和需求，面向不同层级的职工分批组织开展各类培训提升职工素质。通过集团自主评定和外部评定，目前集团共有高级工2000多人。同时，集团内部培养了一批涵盖人力资源、企业文化、机电设备、财务管理、项目申报、行政管理等专业的内训师团队，由桐昆专家向桐昆职工授课，更有针对性地提升桐昆职工各方面水

平。目前，集团还广泛推行“师带徒”，为新进职工一对一安排师傅指导，特别是借助省技能大师工作室的平台，由浙江工匠邱中南亲自带徒带动青年人才的提升。

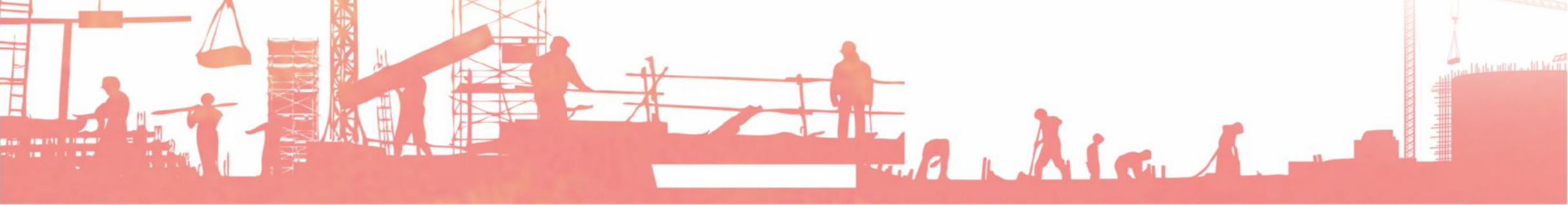
在集团生产现场，如5G+AI智能巡检机器人的应用，使得工人不再需要在高温湿热的车间内巡检，只需坐在恒温控制室内查看机器人巡检后数据，职工劳动强度有效降低，作业环境得以改善。

借助桐昆党校、人才选拔赛等手段，集团针对各企业特点和需求，面向不同层级的职工分批组织开展各类培训提升职工素质。通过集团自主评定和外部评定，目前集团共有高级工2000多人。同时，集团内部培养了一批涵盖人力资源、企业文化、机电设备、财务管理、项目申报、行政管理等专业的内训师团队，由桐昆专家向桐昆职工授课，更有针对性地提升桐昆职工各方面水

平。目前，集团还广泛推行“师带徒”，为新进职工一对一安排师傅指导，特别是借助省技能大师工作室的平台，由浙江工匠邱中南亲自带徒带动青年人才的提升。

“工匠”一词，“匠”在前，“匠”在后，是技艺的提升也是心态的变化。《诗经》中曾将石匠对玉石的打磨形象地描述为“如切如磋”“如琢如磨”，古文明的诸多成就都彰显了国人精益求精、追求卓越的匠人气质，反倒是现代流水线作业让工人成为了可以替代的“器物”。立足新时代，如何改革？要充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性，要用好创新驱动发展的钥匙，要让产业工人由“工”变“匠”，这便是桐昆产业工人队伍建设改革方案的解题思路。

在集团生产现场，如5G+AI智能巡检机器人的应用，使得工人不再需要在高温湿热的车间内巡检，只需坐在恒温控制室内查看机器人巡检后数据，职工劳动强度有效降低，作业环境得以改善。



车间党建见成效：各支部微党课火热开讲

■记者 王翊楚 通讯员 倪新媛 陆宇



8月25日下午，恒超党支部“红色一刻钟”微党课宣讲首次走进车间。伴随着门外隐约可闻的机器轰鸣声，此次宣讲人、家纺车间主任沈洪波给大家上了一堂示范“短课”。他结合职工实际生产生活，以故事的口吻，围绕中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”三个方面作了宣讲。

8月26日下午，恒盛党支部党员交流互动活动室内，4名资深党员正在给9月待转正的预备党员开展党性指导，并对他们的转正材料进行逐一校对。这批预备党员中不乏生产储备干部，有些已是工作十几年的老桐昆人，听着老党员们毫无保留的经验分享，他们深知自身的不足，表示将正视问题，挖掘出深层次原因，明确整改方向，做一名合格党员。

“欲予相知，望与桐行”2021年桐昆集团七夕联谊浪漫落幕

■记者 王翊楚

随着社会生活的变迁，七夕这个古老的传统节日作为中国人的“情人节”已经深入人心。今年七夕，集团在恒通公司大会议室举办了“欲予相知，望与桐行”——2021年桐昆集团七夕联谊会。60位男女嘉宾来自集团下辖各个企业（厂区）及项目部，可謂跨越五湖四海相聚，他们之中有的已是再次来到联谊活动现场，有的提前从外地奔赴而来，期待着相约在此找到自己那份“缘”。签到后跨上红毯，穿越照片墙组成的“星空”就来到了会场。随着主持人的宣布，这场盛会正式拉开帷幕——

关爱单身职工“娘家人”搭起“鹊桥”

工会是广大职工的“娘家人”，也是帮助单身青年职工解决婚恋交友问题的有力推动者，本次活动由集团工会指导，人力资源部及党委办公室主办。

缩短亲密距离 游戏互动步步推进

本次联谊分为自我介绍、翻牌组队、游戏互动四个步骤，男女嘉宾首先通过互选形成配对，随后与各自的游戏环节中，亲密程度层层递进——猜题环节，是第一次小测试；蒙眼喂食环节，将大家的距离一下子拉近了；搞嘉奖大胆牺牲自我博纸上展开双人答题拥抱上演“背起重考验选择了嘉奖之罚更是让人惊叫连连花……花样游戏接踵而至，现场气氛一步步推向高潮。

“仪式感”重重 惊喜让七夕更甜蜜

所谓仪式感，就是使某一天与其他日子不同，使某一时刻与其他时刻不同。在七夕这一天，“表白”可以称得上是最具仪式感的活动之一，此次真情表白环节更是惊喜重重。



惊喜之一，是竟有俩小伙向同一位女嘉宾送上“心动发言”——“我已经紧张得不会说话了”“希望能与同来自新疆的你有一个续缘机会”，表白环节一开头就有如此劲爆新闻，场下吃瓜群众顿觉手里的零食也不香了，纷纷打起精神连声起哄，气氛顿时被点燃！



惊喜之二，是曾在上一届联谊会上收获烤箱大奖的女嘉宾今日再得一烤箱，正当众人欲罢难休，不料故喜再次砸中了她。一位男嘉宾发出牵手邀请并真情告白，她今日可谓双喜临门、喜上加喜“双丰收”！惊喜之三，是勇敢小伙子大胆邀约美女主持，先是游戏环节初步试探，再是表白环节直言“我想送你一份礼物”，不得不说，很会撩！

党员带头，无偿献血，桐昆这些人以红色血脉传递爱的力量！

■记者 王翊楚 通讯员 胡浩洁 廖珍瑜

八月是炎热的，火红的太阳炙烤着大地，仿佛要将这片土地也变成滚烫的颜色，然而这里的桐昆人，以身体里汩汩流淌的鲜血传递大爱，让这抹红色有了温暖的诠释。8月13日和8月26日，集团园区联合厂区以及恒通、恒邦、恒超等企业分别组织开展了两场无偿献血活动。

8月13日上午9:30,集团园区厂区。在现场医务人员引导下，大家有序进行填表登记、血压测量、血液检验等前期筛选工作。此次献血有连续多年无偿献血的“老人”，也有首次为爱举手的“新人”，个别志愿者甚至还相互“攀比”了起来——“我第二次来了！”“我献了三次！”“我已经有四次了，老熟人！”随着献血仪上的数字逐渐跳升，血袋一点点鼓了起来，笑容也爬上了大家的脸庞。

8月26日上午8:30,集团湖泉生活区。早上不到8:00,党员志愿者们便早早到达了献血现场——生活区职工活动室，开始进行现场布置和各项后勤保障工作的分工与安排。8:30分左右，随着献血车缓缓驶入生活区，献血活动拉开序幕。

自己要好好锻炼身体、增强体质，不仅为了自己的健康和家人的幸福，也同样的为了下次献爱心时也能出一份力。

本次献血共有六十余名党员及职工积极参加，献血量达8300毫升。因疫情反复，参加无偿献血的志愿者们全程自觉佩戴口罩，虽然无缘得见他们的面孔，但赤色的血液牵动着在场所有人的目光，鲜艳的颜色为生命绘上光彩与希望。

此次献血共有来自恒通、恒邦、恒超等湖泉片各长区的200余名职工积极报名参加，经过筛选共有96名员工成功献出了自己的爱心，献血量达32200毫升。

部分员工由于血脂指标、近视度数等条件不符合献血要求，遗憾错过本次活动，他们纷纷表示，

